

*Ермишина Е.О. зам.директора по УПР*

*Новожилова Н.А., старший методист*

*Мязина Т.В., преподаватель*

Будущее – за специальностями технического профиля!

Чем стремительнее сегодня развивается мир, тем сложнее говорить о степени востребованности тех или иных технических профессий завтра. Одни специальности становятся совершенно ненужными, уступая место сотням других, нового типа. К тому же, многие профессии, которые раньше не имели технического профиля, теперь считаются неразрывно связанными с техникой и технологией. Главная причина этому - прогресс.

В связи с этим, работники технических специальностей все больше будут пользоваться спросом на рынке труда. Стоит отметить, что если раньше в техническом направлении образование получали в основном представители мужского населения, то сегодня в специальностях, например, программиста или проектировщика могут успешно реализовать и девушки.

Каждый второй молодой специалист считает техническое направление обучения наиболее перспективным. К такому выводу пришли аналитики портала Career.ru, которые совместно с онлайн-рекрутментом HeadHunter опросили более двух тысяч молодых специалистов. Среди опрошенных 49% убеждены, что из-за бурного развития технологий специалисты инженерного профиля не останутся без работы и будут всегда востребованы. Кроме того, молодые люди считают, что зарплата специалистов, получивших техническое образование гораздо выше.

Как отмечают эксперты кадрового и образовательного рынка, в последние годы действительно происходят структурные изменения в сфере технического образования. "Инженерный труд становится более динамичным, специалисты

быстрее поднимаются по карьерной лестнице, но при этом они должны знать не только свою узкую инженерную область. Сегодня «технари» должны разбираться также в теоретической механике, планировании, обработке данных, конструировании, то есть обладать более широкими компетенциями и непременно уметь грамотно выстраивать работу команды. При этом, зачастую, им приходится работать в команде, состоящей из людей, не имеющих технического образования, - рассказал заместитель министра образования и науки Александр Климов на "Деловом завтраке" в "Российской газете". Но ведь техническое образование – это не только ВУЗы, но и техникумы, и колледжи.

Не секрет, что родители часто «пугают» своих детей, которые не хотят учить уроки, о вынужденном обучении в техникуме, ну, а в лучшем случае в колледже, но не в университете. Считая не престижным и не перспективным обучение в образовательном учреждении уровня СПО. На деле, обучение в учреждениях профобразования не мешает продвижению по карьерной лестнице и получению высшего образования. Имея на руках диплом СПО, можно поступить в профильный вуз без сдачи ЕГЭ и учиться по ускоренной программе. Эксперты, опрошенные «Реальным временем», говорят, что в вузах выпускников СПО ценят больше, чем вчерашних школьников и это факт! Кроме этого, обучение в учреждениях профобразования выгодно с практической точки зрения. Известно, что к 15-16 годам редко кто из школьников может определиться, чем он будет заниматься дальше в жизни. Кроме того, родители порой завышают планку требований - видят в ребёнке продолжение самого себя. А большинство преподавателей высшей школы, могут с уверенностью сказать, что как бы ни хотелось родителям, но в ВУЗ ребёнок должен поступать, когда у него есть чёткая цель.

Учитывая то, как тяжело бывает детям с невысоким уровнем подготовки, особенно из сельской местности, сразу адаптироваться в среде высшего образовательного учреждения. В этом плане техникум - прекрасный переходный этап от школы к ВУЗу. Так, обучение в техникуме - это адаптация студента не только к процессу образования, но и постепенное погружение в профессию – это первое. Согласитесь, обучение в школе отличается от обучения в колледже, в техникуме и тем более - в ВУЗе. Второе: в техникуме одновременно с получением среднего профессионального образования можно получить и несколько профессий сразу, и, при этом бесплатно. А это значит, что у молодого специалиста появляется больше возможностей реализовать свой потенциал. Хочется отметить, что одним из главных преимуществ в обучении в учреждении профобразования является мотивация к дальнейшей профессиональной деятельности. Если школьник находится в ситуации самоопределения, то обучающийся СПО в этом возрасте точно знает, чем будет заниматься. У них есть первый курс, чтобы познакомиться с профессией, понять туда ли они пришли, а если нет — перейти в другое учебное заведение, или на другую специальность. Наш колледж в начале года для первокурсников проводит «Уроки успеха», участниками которых являются выпускники, успешно реализовавшие себя в профессии. Они знакомят бывших школьников с особенностями и преимуществами той или иной специальности. Студенты посещают специализированные выставки современного оборудования, которые демонстрируют не только техническое оснащение и возможности технологического процесса, но его безопасность. Уже стало для колледжа традиционным проведение конкурсов профессионального мастерства, «Посвящение в горняки», «Посвящение в геологи». На данных мероприятиях присутствуют представители дирекции по персоналу объединения угольных предприятий и директора шахт. Все это способствует повышению престижа

СПО и уверенности обучающихся в правильном выборе учебного заведения и своего профессионального будущего.

К тому же, в ходе прохождения практик: учебной, производственной, преддипломной – работодатели оценивают студентов, приглядываются к ним. Те, кто зарекомендовал себя, имеет реальный шанс получить хорошую работу. По итогам преддипломной практики около 30 процентов студентов получают предложение о трудоустройстве и это положительная статистика. К тому времени, когда их сверстники только определяются со сферой деятельности и поступают в ВУЗ, они четко знают, чем будут заниматься в жизни, имеют профессию и стабильный заработок – а, значит уверенность в себе и завтрашнем дне. Работодатели утверждают, что самое необходимое сегодня специалисту - технику - это желание профессионального и личностного роста, так как слишком быстро идет развитие производства и технологий в разных отраслях. А система СПО призвана обеспечить экономику страны квалифицированными кадрами, решив главный вопрос: каких специалистов готовить, в каком объеме и к какому времени. В 85 субъектах России совместно с Агентством стратегических инициатив и Союзом «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» реализуется проект регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, цель которого – развитие инвестиционных проектов и внедрение оценки готовности выпускников СПО к выходу на рынок труда. А это, в свою очередь, будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса в стране, который сегодня невозможен без технических средств и новых технологий. Наша образовательная организация также обучает специалистов технического профиля – выпускники являются востребованными на предприятиях горной отрасли не только Кузбасса, но других регионов. При этом трудоустройство по специальности в последние годы составляет более 90%. И этот показатель - свидетельство роста популярности специальностей технического профиля!